

مباراة الدخول إلى كلية التربية لطلاب شهادة الماستر المهني
للعام الجامعي ٢٠١٩ - ٢٠٢٠
مسابقة في الثقافة العامّة باللغة الفرنسية

I- Compréhension de l'écrit

(10 pts)

Obtenir un master à 30 ou 40 ans, pourquoi pas ?

De plus en plus de salariés ou de fonctionnaires entendent se former et obtenir un diplôme. S'engager dans douze à dix-huit mois de formation peut être un choix payant, à condition de savoir à quoi on s'engage.

Des dizaines de milliers de cadres et de salariés choisissent chaque année de reprendre leurs études. A mesure que les carrières s'allongent et deviennent moins linéaires, les formations diplômantes sont un moyen de poser de nouveaux jalons dans les cursus professionnels. Elles permettent non seulement d'acquérir de nouvelles compétences, mais aussi de les valoriser par un titre reconnu.

Pour répondre à cette nouvelle demande, les masters et MBA à temps partiel, mieux adaptés à la vie des entreprises, se multiplient. Même les organismes de formation professionnelle s'y mettent. *"Ces dernières années, nous avons créé pas moins de 10 masters spécialisés en partenariat avec de grandes écoles"*, indique Catherine Goutte, directrice d'une structure de formation.

UN ACCÉLÉRATEUR DE CARRIÈRE

La plupart des candidats se situent dans la tranche d'âge 30-45 ans. Pour eux, ces formations correspondent souvent à des points à mi-carrière, qu'ils veuillent changer de métier, de secteur, ou grimper dans la hiérarchie. *"Après quelques années d'exercice, certains salariés réalisent qu'ils ne veulent pas faire carrière dans la branche qu'ils avaient initialement choisie"*, constate Frédéric Henrion, directeur des ressources humaines de la Lyonnaise des eaux. C'est notamment le cas des profils experts – ingénieurs, financiers – très identifiés "technique" et qui cherchent à ajouter de nouvelles cordes à leur arc, afin de viser des postes plus généralistes.

L'EFFET RÉSEAU

Élargir son réseau professionnel est un autre bénéfice de la démarche. *"Une formation de ce type, c'est une mine de contacts professionnels"*, confirme Jérôme Dèzèque, diplômé du MBA management des ressources humaines de Dauphine. *Tous mes camarades de promotion avaient au minimum cinq ans d'expérience et des jobs à responsabilités – le pré-requis pour être sélectionné.* Être inscrit dans l'annuaire des anciens de son école ouvre également des portes... même si certains n'attendent pas aussi longtemps avant d'être sollicités. *"J'ai été contacté par des chasseurs de tête avant même d'avoir fini ma formation"*, s'étonne encore Arnaud, qui, de cette façon, a enchaîné deux postes à responsabilités en deux ans.

SOIGNEZ LA PRÉPARATION DE VOTRE PROJET

Si les "success stories" sont forcément alléchantes, reprendre des études à 35 ou 40 ans demande une bonne dose de volontarisme. *"Dans la grande majorité des cas, la démarche est à l'initiative du salarié avant de devenir un projet d'entreprise"*, rappelle Catherine Goutte. Pour avoir une chance de convaincre son boss, mais surtout pour ne pas se tromper de cursus, mieux vaut prendre le temps de bétonner son projet. *"Avant de postuler pour mon MBA en ressources humaines, je suis allée rencontrer des directeurs de ressources humaines (DRH) pour tester mon projet auprès d'eux"*, raconte Sophie, notre ex-responsable des ventes. *Je leur ai demandé s'ils prendraient des gens comme moi dans leur équipe, et quels étaient les diplômes*

